

Мотивационная система «Эс-Би-Ай Зарплатник» по привлечению на Зарплатный проект в рамках агентских договоров и мотивация Агентов с нефиксированным вознаграждением

1. Термины и определения

Агент – физическое лицо, заключившее с Банком Агентский договор в рамках мотивационной системы «Эс-Би-Ай Зарплатник», находящееся на обслуживании в Банке в соответствии с Единым договором¹ в рамках Пакета услуг «Свой круг» в качестве Владельца пакета. Для заключения Агентского договора Агент представляет в Банк документ, удостоверяющий личность, свидетельство о постановке на налоговый учет и СНИЛС.

Банк – Эс-Би-Ай Банк Общество с ограниченной ответственностью (Эс-Би-Ай Банк ООО)

Адрес: 127051, г. Москва, Ленинградский проспект, дом 72, корп.2, корп.4

Универсальная лицензия Банка России: от 01.03.2018г. №3185

тел.: +7(495)651-6512

Официальный сайт Банка в сети Интернет: www.sbibankllc.ru.

Зарплатный проект – услуга Банка в рамках Договора услуги «Зарплатный проект», заключенного между Банком и Организацией в соответствии с «Общими условиями предоставления услуги по перечислению денежных средств на счета физических лиц для выдачи заработной платы и других выплат с использованием банковских карт Эс-Би-Ай Банк ООО», предусматривающая перечисление работодателем денежных средств на счета работников, открытые в Банке.

Вознаграждение – плата Агенту за оказанные им в Расчётный период услуги по привлечению на Зарплатный проект. Размер и порядок расчета агентского вознаграждения определяется настоящей мотивационной системой «Эс-Би-Ай Зарплатник».

Общий/личный счет – текущий счет, открытый в Банке в рамках Пакета услуг «Свой круг» на имя Агента, как Владельца пакета, на который осуществляется выплата Банком Вознаграждения.

Организация – юридическое лицо/индивидуальный предприниматель, заключившее с Банком договор о порядке и условиях перечисления заработной платы (иных выплат) на счета физических лиц – работников Организации.

Пакет услуг «Свой круг» - пакет услуг, подключаемый Агентом в рамках Тарифного Плана «Свой круг».

Программа – настоящая мотивационная система «Эс-Би-Ай Зарплатник».

Расчетный период – три последовательных календарных месяца, в которых привлеченная Агентом Организация осуществила зачисление заработной платы на счета работников. Началом расчетного периода признается месяц, в котором Банком было произведено первое зачисление на счета работников Организации на основании реестра о перечислении на счета физических лиц заработной платы (иных выплат), выставленного Организацией.

Электронный реестр о перечислении на счета физических лиц (Электронный реестр) – электронный документ, формируемый Организацией посредством Системы ДБО «Клиент-Банк» с применением электронной подписи Организации (ее уполномоченного лица) и направляемый в Банк посредством Системы ДБО «Клиент-Банк», содержащий информацию о перечислении (зачислении) денежных средств (в качестве выплат заработной платы и иных предусмотренных выплат) на счета физических лиц, являющихся работниками Организации.

¹ Заключен в соответствии с Условиями комплексного банковского обслуживания физических лиц в Эс-Би-Ай Банк ООО.

Если иное не указано в Программе, понятия и термины, используемые в ней с прописной буквы, применяются в значении, определенном Условиями КБО.

2. Общие положения

2.1. Целью Программы являются активное наращивание клиентской базы, увеличение остатков на банковских счетах, повышение транзакционной активности, осуществление кросс-продаж продуктов и услуг физическим и юридическим лицам.

2.2. В соответствии с условиями Программы Агент, с которым Банк заключил соответствующий агентский договор, привлекает Организации на Зарплатный проект, а Банк осуществляет начисление и выплату Агенту Вознаграждения за такое привлечение.

2.3. Выплата вознаграждения Агенту осуществляется Банком при условии осуществления Организацией первого зачисления денежных средств на счета его работников и наличия действующего на момент выплаты Вознаграждения Общего/личного счета Агента.

3. Порядок расчета и выплаты Вознаграждения

3.1. Размер ставки первой части Вознаграждения Расчетного периода устанавливается в размере 1 500 р. за каждого работника Организации, указанного в Электронном реестре. Размер ставки второй части Вознаграждения рассчитывается на конец Расчетного периода (третий календарный месяц) в соответствии со значениями, определенными в Таблице 1.

Таблица 1

Средняя сумма выплат на 1 работника* / Привлеченные работники (N)	до 30 человек**	свыше 30 человек**
до 29 999,99 руб.	-	1 500 руб.
от 30 000 до 99 999,99 руб.	1 500 руб.	2 000 руб.
от 100 000 руб.	2 000 руб.	2 500 руб.

*Расчет средней суммы выплаты на одного работника Организации осуществляется путем деления общей суммы выплат по Электронным реестрам за третий месяц Расчетного периода на количество работников Организации, указанных в соответствующем Электронном реестре, с учетом следующего:

- в расчет принимается общая сумма выплат по Электронным реестрам Организации за третий месяц Расчетного периода за минусом сумм выплат работникам Организации, составившим менее 10 000 рублей в указанном месяце на одного работника;
- в расчет принимается общее количество работников Организации, указанных в Электронном реестре на конец третьего календарного месяца Расчетного периода, за минусом работников Организации, сумма зачисления которым за указанный месяц составила менее 10 000 рублей.

** не учитываются работники Организации, указанные в Электронном реестре за третий календарный месяц Расчетного периода, сумма зачисления которым составила менее 10 000 рублей.

3.2. Расчет размера Вознаграждения и его выплата осуществляется с учетом следующего:

3.2.1. Расчет первой части Вознаграждения осуществляется по следующей формуле:

$$V_1 = N_1 * 1\,500 \text{ р.},$$

где (N_1) - количество работников Организации, указанных в Электронном реестре за первый календарный месяц Расчетного периода, по которому Банком проведена выплата денежных средств работникам Организации.

Выплата Агенту первой части Вознаграждения производится не позднее 20 календарного дня второго месяца Расчетного периода.

3.2.3. Расчет второй части Вознаграждения осуществляется по итогам третьего календарного месяца, по следующей формуле:

$$V_2 = N_3 * T - V_1, \text{ где}$$

(N₃) – общее количество работников Организации, указанных в Электронном реестре за третий календарным месяц Расчетного периода, по которому Банком проведена выплата денежных средств работникам Организации;

(Т) - ставка вознаграждения, указываемая в Таблице 1 (п.3.1.) Программы;

(V₁) - первая часть Вознаграждение (за первый календарный месяц Расчетного периода).

Выплата Агенту второй части Вознаграждения производится не позднее 20 календарного дня месяца, следующего за месяцем окончания Расчетного периода.

Если по итогам третьего календарного месяца Расчетного периода число подключенных работников уменьшилось по сравнению с первым календарным месяцем Расчетного периода, Банк не выплачивает Агенту Вознаграждение за третий календарный месяц Расчетного периода и не осуществляет пересчет ранее выплаченного Вознаграждения.

4. Порядок работы в рамках мотивационной схемы со всеми Агентами:

4.1. Банк информирует Агентов об условиях системы мотивации «Эс-Би-Ай Зарплатник» и заключает агентский договор по установленной Банком форме.

4.2. Агенты привлекают Организации, заинтересованные в Зарплатном проекте.

4.3. По итогам первого и третьего календарного месяца Расчетного периода Банком рассчитывается размер Вознаграждения за выполненные Агентом работы по привлечению Организаций.

5. Сроки подготовки и подписания Отчетов Агентов и порядок выплаты Вознаграждения.

5.1. Расчет Вознаграждения Агентов и подписание Отчетов-актов с Агентами производится не позднее 15 календарного дня месяца, следующего за месяцем, за который осуществляется расчет Вознаграждения в порядке, предусмотренном разделом 3 настоящей Программы.

5.2. При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем – выплата вознаграждения переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

5.3. Вознаграждение выплачивается Агенту после подписания сторонами Отчета-акта об оказанных услугах на Общий/личный счет Агента, указанный в агентском договоре.

5.4. При выплате Вознаграждения Агенту Банк удерживает НДФЛ и осуществляет уплату во внебюджетные фонды в установленный срок.

6. Информирование Агента

6.1. Уведомление Агента об изменении Программы осуществляется Банком путем размещения на сайте Банка условий Программы в новой редакции не позднее, чем за 5 (пять) календарных дней до даты такого изменения.

6.2. Уведомление Агента о начисленном Вознаграждении осуществляется при подписании Отчетов-актов и зачислении Вознаграждения на Общий/Личный счет Агента, указанный в агентском договоре.

7. Прочие условия

7.1. Банк имеет право в одностороннем порядке по своему усмотрению вносить изменения и дополнения в условия Программы, приостанавливать/прекращать ее действие. При этом Банк уведомляет о таких изменениях или дополнениях в порядке, определенном п. 6.1 Программы. Услуги Агента по привлечению Организаций на Зарплатный проект, оказанные до момента приостановления/прекращения действия Программы, подлежат оплате в соответствии с условиями Программы.

7.2. Агент обязуется самостоятельно отслеживать внесение изменений и дополнений в Программу путем обращения к сайту Банка в сети Интернет. Совершение Агентом действий по

УТВЕРЖДЕНО

решением Правления от 30.12.2019г., Протокол № 79
привлечению Организаций на Зарплатный проект Банка после вступления в силу новой
редакции Программы является подтверждением согласия Агента с новой редакцией Программы.

7.3. Действие Программы прекращается 31.12.2020 г., если она не будет продлена Банком до
иной даты.